



**KiBiZ Kinderbetreuung Zug** – eine Institution der Gemeinnützigen Gesellschaft Zug (GGZ) – engagiert sich seit 1975 auf gemeinnütziger Basis für eine bedarfsgerechte und bezahlbare familienergänzende Kinderbetreuung in Stadt und Kanton Zug.

In Kindertagesstätten (Kitas) an zehn Standorten bietet KiBiZ rund 310 Plätze für Babys und Kleinkinder bis und mit Kindergarten an. In über 70 KiBiZ Tagesfamilien stehen weitere 250 Betreuungsplätze für Kinder ab 3 Monaten bis 12 Jahre zur Verfügung.

Wir suchen per **01. April 2026 oder nach Vereinbarung** eine engagierte Persönlichkeit als

### **Leitung Personal 60–80 %**

#### **Mitglied der Geschäftsleitung**

In dieser Schlüsselposition verbindest du strategische Weiterentwicklung mit operativer Verantwortung und prägst das Personalmanagement von KiBiZ nachhaltig. Als Mitglied der Geschäftsleitung bist du erste Ansprechperson für sämtliche personalrelevanten Fragestellungen und wirkst aktiv an übergeordneten Entscheidungen mit.

#### **Kultur und Werte**

KiBiZ steht für Verlässlichkeit und Qualität in der familienergänzenden Kinderbetreuung. Die Zusammenarbeit basiert auf Vertrauen und Partizipation und wird durch klar strukturierte Prozesse unterstützt. KiBiZ entwickelt sich stetig weiter und setzt sich für bessere Rahmenbedingungen in der Kinderbetreuung ein. Bei KiBiZ verbinden sich sinnstiftende Aufgaben mit einer wertschätzenden Arbeitsatmosphäre. In diesem Umfeld gestaltest du als Leitung Personal eine professionelle und zukunftsfähige Personalkultur.

#### **Deine Rolle und Verantwortung**

##### **Führungsverantwortung**

- Gesamtverantwortung für sämtliche personalrelevanten Themen der Organisation
- Aktive Mitwirkung in der Geschäftsleitung, idealerweise inklusive Stellvertretung der Finanzleitung
- Weiterentwicklung eines modernen Personalmanagements mit Fokus auf Kultur und Arbeitgeberattraktivität
- Führung und Weiterentwicklung des Personalteams (2 Personen)

## Personalmanagement

- Steuerung aller Personalprozesse von Ein- bis Austritt mit Hands-on-Mentalität
- Weiterentwicklung des Employee Lifecycles
- Weiterentwicklung von Instrumenten zur frühzeitigen Identifikation von Risiken und Handlungsfeldern im Personalbereich
- Beratung und Unterstützung der Führungskräfte in personalrelevanten Fragestellungen
- Weiterentwicklung von Reglementen, Prozessen und Führungsinstrumenten
- Verantwortlich für ein professionelles Payroll-Management

## Dein Profil

- Mehrjährige Erfahrung in einer generalistischen Personal-Leitungsfunktion mit strategischer und operativer Verantwortung
- HR-Fachausweis oder vergleichbare Ausbildung zwingend
- Weiterführende Ausbildung im Personalbereich gewünscht
- Fundierte Kenntnisse im Arbeitsrecht
- Strategische Denkweise kombiniert mit operativer Umsetzungsstärke
- Hohe Integrität, Diskretion sowie eine bodenständige, lösungsorientierte Persönlichkeit
- Sehr gute IT- und Systemaffinität (u. a. Abacus, MS Office)
- Sicheres Auftreten, klare Kommunikation und Freude an der Zusammenarbeit mit Führungskräften und Mitarbeitenden

## Das bietet KiBiZ

- Zentrale Führungsfunktion mit grossem Gestaltungsspielraum
- Langfristige Perspektive in einer sinnstiftenden und dynamischen Organisation
- Flexible Pensumsgestaltung und zeitgemässe Anstellungsbedingungen
- Kollegiale Zusammenarbeit auf Geschäftsleitungsebene
- Kurze Entscheidungswege und ein wertschätzendes Arbeitsumfeld
- Zentraler, wunderschöner Arbeitsort mit Aussicht auf den Zugersee

## “Gemeinsam Verantwortung übernehmen – für Kinder, Familien und Mitarbeitende.”

Ist das auch dein Credo? Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung:

<https://join.com/companies/ggz1/15575592-leitung-personal-60-80>



Für allfällige Fragen steht Frau Romy Schöberl, Bereichsleitung Personal GGZ, unter 041 546 26 10 zur Verfügung. Mehr über KiBiZ erfährst du auf unserer Homepage: [www.kibiz-zug.ch](http://www.kibiz-zug.ch).